

» Jeder Mensch hat seine Stärken,
doch erst durch Teamarbeit entfaltet
sich sein volles Potenzial! «

Miriam Sold, CMO

*
business
design
people



team design

Die Mischung macht's.

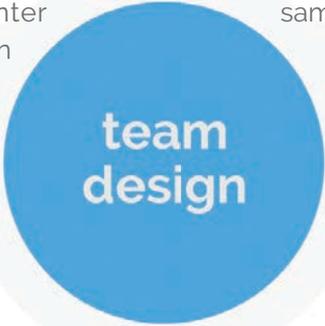
* Wir sind
Unternehmens-
entwickler.
Wir schaffen
maßgeschneiderte
Lösungen.

Früher oder später werden alle Unternehmen mit dem Wandel in ihrem Umfeld konfrontiert: Industrie 4.0, disruptive und demografische Veränderungen, Wertewandel, Digitalisierung, Geschwindigkeit des Wandels, neue Technologien, erhöhte Kundenanforderungen sowie zunehmende Individualisierung und Komplexität.

In diesem Kontext ist es wichtiger denn je, Prozesse umzugestalten, neue Märkte zu erobern, Strategien zu entwickeln und nachhaltig zu wachsen. Unsere Aufgabe ist es, Unternehmen auf allen Ebenen gleichermaßen agil und innovativ zu machen. Wir beraten, begleiten, coachen und bilden aus. Mit unserer einzigartigen Methode Business Design helfen wir Unternehmen über alle Ebenen und Abteilungen hinweg ein neues und zeitgemäßes Mindset zu entwickeln. Wir verstehen den Anspruch unserer Kunden.



Unternehmen müssen flexibel und schlagkräftig sein, um den Veränderungen am Markt standhalten und neue Entwicklungen für sich nutzen zu können. Bei der Erreichung dieser Ziele spielen die Mitarbeiter, deren Know-how und das Miteinander eine maßgebliche Rolle. Denn nur eine gute Zusammenarbeit von Teams mit transparenter Kommunikation und stärkenorientierten Rollenverteilungen ermöglicht einen effizienten Workflow mit zielorientiertem Output. Es geht nicht nur darum, Wissen zu bündeln, sondern auch, Individuen innerhalb der Gruppe wahrzunehmen und hinsichtlich ihrer Stärken einzusetzen.



team
design

Mitarbeiter nehmen sich immer weniger als Individuen, sondern als Teil einer Gruppe mit gemeinsamen Zielen wahr. Gute Teams sind hocheffizient. Doch dafür bedarf es eines guten Verständnisses für die perfekte Teamzusammenstellung und die Rahmenbedingungen, die Teams innerhalb der gesamten Organisation benötigen.

Team Design erreicht den bestmöglichen Einsatz vorhandener Ressourcen und fördert die zielorientierte Teamarbeit. Denn ein gutes Team ist mehr als die Summe seiner Teile. Ein gutes Team ist der Erfolgsfaktor der Zukunft.

Team Design sorgt für hervorragende Ergebnisse.

Es bringt die richtigen Mitarbeiter ins Team, nutzt optimal deren Potenziale und schafft Vertrauen. Das Resultat sind agile und schlanke Teamprozesse mit schnellen und relevanten Ergebnissen.



Fallbeispiel: Projektmanagement

Der mittelständische Maschinen- und Anlagenbauer suchte nach einer Lösung, um Prozessabläufe zu beschleunigen und besser zu entwickeln. Das Unternehmen entschied sich nach der Recherche für Scrum, als bewährte und anerkannte Methode. Zur Implementierung des neuen Werkzeugs zog er uns als Experten für Team Building zu rate.

Unsere Aufgabe bestand in der optimalen Integration von Scrum in den jeweiligen Teams, um einen reibungslosen Übergang im laufenden Betrieb zu gewährleisten.

Vor der unternehmensweiten Einführung von Scrum wurde zunächst erfasst, welche Werte und Vorstellungen bei den Mitarbeitern hinsichtlich der zukünftigen Zusammenarbeit bestehen. Danach wurden mit Hilfe des Jobs-to-be-done-Ansatzes die

konkreten Anforderungen an zukünftige Prozesse und die zugehörigen Ergebnisse erarbeitet. Anschließend wurden die Rollen der unterschiedlichen Teams im Rahmen der Wertschöpfungskette beleuchtet.

Das Ergebnis zeigte auf, dass die notwendigen Voraussetzungen für die unternehmensweite Einführung von Scrum noch nicht gegeben waren. Stattdessen konnten die Teams jeweils eine eigene, an die spezifische Herausforderungen angepasste, Vorgehensweise und Methodik für sich selbst wählen und ausarbeiten, um im Rahmen einer Schnittstellenanalyse die ermittelten optimalen Ergebnisse zu realisieren.

Die Mitarbeiter konnten so nicht nur in die Entwicklung einer optimalen Vorgehensweise aktiv eingebunden werden, ihre Zufriedenheit mit den Prozessergebnissen und deren Geschwindigkeit stieg in der Folge deutlich an.



Kurz und knapp

Branche: Maschinen- und Anlagenbau

Unternehmensgröße: Großer Mittelstand

Herausforderung: Scrum als Projektmanagement-Methode einführen.

Werkzeuge & Methoden: Culture Mapping, Team Business Model, Jobs-to-be-done

Ergebnis: Die Bedarfsanalyse der unterschiedlichen Teams im Unternehmen zeigte, dass die Voraussetzungen für Scrum noch nicht gegeben waren.

Für die einzelnen Teams konnten optimale Einzellösungen realisiert werden, die zu einer höheren Zufriedenheit mit den Prozessergebnissen und der -geschwindigkeit führte.



Jetzt loslegen!

Business Model TEAM-Workshop

2 Tage

- Methode erlernen
- + persönliche Stärken identifizieren
- + Teamgefüge analysieren
- + gleichberechtigte Kommunikation fördern

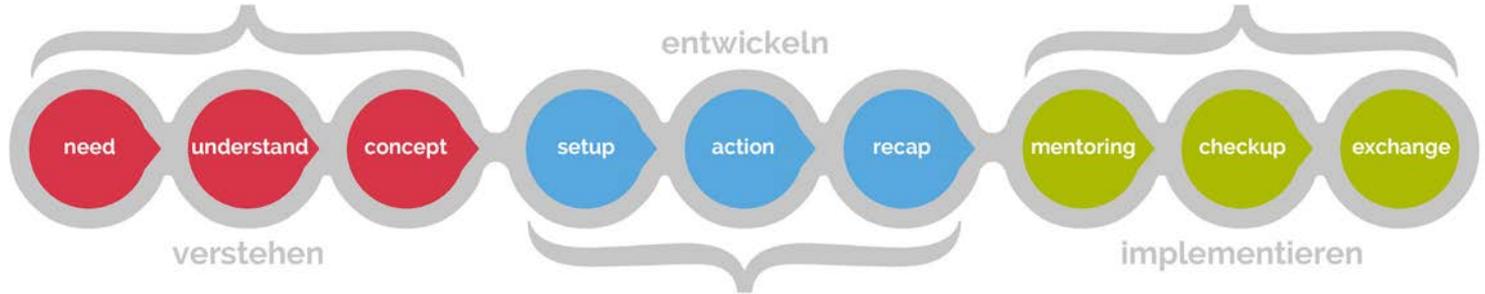
= motivierte Erfolgsteams geschaffen



Projektlauf

- ✓ Problemstellung herausfinden
- ✓ Herausforderung klar formulieren
- ✓ Überblick verschaffen
- ✓ gewünschte Ziele definieren
- ✓ passendes Konzept entwickeln
- ✓ entsprechendes Angebot beschließen

- ✓ Nachhaltigkeit des Erlernten sicherstellen
- ✓ Mentor und Sparringspartner sein
- ✓ Überprüfung der Anwendung erlernter Methoden und Fähigkeiten
- ✓ Innovationskultur befeuern
- ✓ begleiten der weiteren Entwicklung



- ✓ Masterplan erstellen
- ✓ Zeiträume und Details klären
- ✓ Maßnahmen durchführen und anpassen
- ✓ konstruktives Resümee ziehen
- ✓ Ergebnisse kritisch hinterfragen
- ✓ ggf. neue Maßnahmen besprechen



» Es ist nie gut, die Richtung zu wechseln,
wenn man am selben Strang zieht! «

Miriam Sold, CMO

Nutzen von Team Design

Team Design bringt die richtigen Mitarbeiter zur rechten Zeit zusammen, um herausragende Ergebnisse zu erzielen. Es deckt die verborgenen Mitarbeiterpotenziale im Unternehmen auf und bringt sie optimal zum Einsatz. Durch das Ermitteln von Stärken und Schwächen der Teammitglieder werden Abläufe vereinfacht und agil den Anforderungen angepasst.

neogramm 
software für die industrie

Kraft Heinz

 publicis
PIXEL PARK

Raiffeisen

swb

 Acreal Bank

 BASF
We create chemistry

DB

 COLORS &
EFFECTS

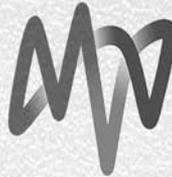
HIMA SMART SAFETY.

GRÜNTHAL

MFG Filmförderung
Baden-Württemberg

DAIMLER

PTV GROUP



Roche

bhmj

IHK Rhein-Neckar

 STADT MANNHEIM ²

Gründerinnenzentrum
gig7

vitaliberty[®]
bewusst leben

HAYS
Recruiting experts
worldwide



ITFORUM
RHEIN-NECKAR

 HOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT
FÜR MANAGEMENT
UNIVERSITY OF APPLIED
MANAGEMENT STUDIES

Talentformation

 WINDMÖLLER & HÖLSCHER

 Startup Weekend
Rhein-Neckar

 EV. ALTENHILFE GESUNDBRUNNEN
Ludwigshafen

HEIDELBERG
Innovation
FORUM

Antworten. Konzepte. Lösungen.

Kontakt

business design people AG
Augustaanlage 27
68165 Mannheim
Deutschland

tel +49 (0)621 41994-40
fax +49 (0)621 41994-49
mail@businessdesignpeople.com
www.businessdesignpeople.com



Miriam Sold
Senior Consultant
+49 (0)621 41994-44
ms@businessdesignpeople.com



Thomas Bischer
Customer Development
+49 (0)621 41994-48
tb@businessdesignpeople.com

Die Wirtschaftswundermacher.